

CGIL



Banca Fideuram

Prime riflessioni sul C.I.A. da rappresentare agli iscritti per contribuire, insieme a Fiba e Uilca, alla stesura della piattaforma da sottoporre a tutti i lavoratori.

A) Per instaurare buone relazioni industriali

In merito al salario incentivante, in forza delle previsioni del nuovo CCNL, prevedere criteri e un'informativa generale sull'erogazione alle OO.SS.

B) Per una responsabilità sociale concreta

Prevedere la destinazione di fondi e permessi per il volontariato.
Agevolare la fruizione della legge sui congedi parentali.

C) Per una buona occupazione e per il controllo dei costi

Riduzione delle consulenze e degli appalti anche in funzione della riduzione dei costi prevista dal piano industriale.

Trasformare i contratti interinali di lunga durata in apprendistato (nuovo CCNL), apportando i miglioramenti necessari.

D) Politiche attive a favore delle donne

Incentivare l'assunzione e il percorso professionale delle donne, anche con specifiche azioni di intervento sui responsabili di Funzione.

E) Per un'occupazione nei PE in armonia con il resto della banca

Rendere permanente e periodico il confronto con le OO.SS sul dimensionamento dei PE in termini di sportelli e addetti.

Agevolare l'adibizione degli O.U. ad altra attività lavorativa, al fine di permettere la prosecuzione del percorso professionale.

F) Per migliorare il processo di valutazione di formazione e il sistema incentivante

Migliorare il processo di valutazione, rendendolo sempre più oggettivo, intrecciandolo ancora di più al percorso formativo, al sistema incentivante e agli obiettivi dei Direttori/Responsabili.

G) Per adattare il VAP ai piani industriali

Oltre all'adeguamento della base di calcolo, prevedere un adattamento della formula agli obiettivi del piano industriale, tenendo anche conto dell'incremento di alcuni indici di redditività.

H) Per migliorare la qualità della vita

Prevedere l'incremento della flessibilità o su richiesta lo spostamento di orario di ingresso a causa del traffico o, per i pendolari, della lunga distanza.

Estendere quanto previsto per l'intervallo del pranzo dei part-time ad altri lavoratori con orario ridotto.

Compensare il disagio derivante dalle missioni.

I) Per la tutela dell'ambiente

Ogni decisione in merito a ristrutturazioni di immobili, miglioramenti, acquisti di materiale deve tener conto del risparmio energetico, dell'impatto ambientale, anche incentivando l'utilizzo del trasporto pubblico.

L) Politiche a favore dei figli dei dipendenti

Prevedere ex novo e incrementare i contributi a favore dei figli dei dipendenti, a partire dai primi mesi di vita, passando per l'adolescenza e fino al compimento del percorso scolastico.

M) Salario indiretto

Aggiornare gli emolumenti relativi a: previdenza, polizza sanitaria, buono pasto e polizze assicurative.

N) Per facilitare l'erogazione di mutui e prestiti

Estendere la disciplina dei prestiti ai lavoratori assunti dopo il 1993 e in materia di mutui semplificare le procedure, aumentare il massimale ed allargare le casistiche.

Rsa Fisac Cgil Banca Fideuram Roma

Roma 16 marzo 2005

This document was created with Win2PDF available at <http://www.daneprairie.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.